



# WIA verzekering Zorg & Welzijn

## Informatie voor de werknemer

Waar is deze verzekering voor? In deze brochure leggen wij uit waarvoor deze verzekering is, welke uitkering u kunt krijgen en wat de verzekering kost. Daarnaast geven wij u overige relevante informatie. De uitkering kunt u berekenen met behulp van de WIA rekentool Zorg & Welzijn.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan kan uw inkomen fors dalen. U kunt in dat geval mogelijk een WIA-uitkering krijgen van UWV en eventueel een aanvulling van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW.) Toch zijn deze uitkeringen samen niet altijd hoog genoeg om uw uitgaven te dekken. De kans bestaat zelfs dat u terugvalt tot onder het sociaal minimum. De WIA verzekering Zorg & Welzijn vult uw inkomen aan bij arbeidsongeschiktheid.

### Wat is WIA?

WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De WIA regelt uw inkomen als u door arbeidsongeschiktheid minder of niet kunt werken. Wilt u meer weten over de WIA? Voor meer informatie verwijzen wij u door naar [nn.nl/inkomen/servicedl](https://nn.nl/inkomen/servicedl)

## Welke risico's verzekeren we?

De WIA verzekering Zorg & Welzijn biedt dekking voor drie inkomensrisico's bij arbeidsongeschiktheid.

### 1 Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

#### Inkomensterugval tot onder het minimum loon

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35 – 80 procent)? Dan stelt UWV vast hoeveel u nog met werken kunt verdienen en welke WIA-uitkering u krijgt. Bent u bijvoorbeeld 40 procent arbeidsongeschikt? Dan kunt u volgens UWV nog 60 procent van uw inkomen verdienen. Dit noemt UWV uw restverdiencapaciteit. Lukt het u niet om werk te vinden waarmee u minimaal de helft van uw restverdiencapaciteit verdient? Dan krijgt u een zeer lage WIA-uitkering. Deze uitkering is slechts een percentage van het minimum loon. U krijgt wel een extra aanvulling uit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn, maar alleen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. U krijgt dus geen uitkering over het gedeelte dat u nog kunt werken.

#### Inkomensterugval hogere inkomens

Verdient u met uw beperkingen meer dan de helft van uw restverdiencapaciteit? Dan krijgt u een hogere WIA-uitkering tot 70% van uw laatstverdiende loon. Maar ook dan kan uw inkomen fors dalen als u meer verdiende dan het maximum loon waarover een WIA-uitkering wordt berekend (€ 53.706,- bruto per jaar in 2017). U krijgt dan geen hogere uitkering dan een percentage van dit maximum. U krijgt wel een extra aanvulling uit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn, maar alleen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. U krijgt dus geen uitkering over het gedeelte dat u nog kunt werken.

Met de dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid hebt u altijd de zekerheid dat uw totale inkomen minimaal 70 procent van uw verzekerde inkomen is.

### 2 Volledige arbeidsongeschiktheid

Bent u volledig arbeidsongeschikt (80 – 100 procent)? Dan ontvangt u een WIA-uitkering en eventueel een aanvulling van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. De uitkeringen samen zijn nooit meer dan 70 of 75 procent van uw verzekerde inkomen. Met de dekking Volledige arbeidsongeschiktheid krijgt u een extra aanvulling van 10 procent op uw inkomen.

### 3 Minder dan 35 procent arbeidsongeschiktheid

Bent u minder dan 35 procent arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen WIA-uitkering. Ook ontvangt u geen aanvulling uit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. De kans bestaat dat u uw oude werk niet volledig kunt hervatten. U krijgt dan te maken met een lager inkomen of zelfs ontslag. U kunt er dan flink in inkomen op achteruitgaan. De dekking Min 35% arbeidsongeschiktheid vult uw inkomen dan tijdelijk aan zodat u zich kan aanpassen aan uw nieuwe situatie.

## Welke uitkering krijg ik?

### Dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- Aanvulling tot minimaal 70 procent van uw verzekerde inkomen.
- Extra aanvulling tot 75 of 80 procent als u minimaal de helft van uw restverdiencapaciteit verdient. Dit is afhankelijk van de keuze van uw werkgever.
- De uitkering bedraagt nooit meer dan € 100.000,- per werknemer per jaar.
- De uitkering sluit aan op de WGA-uitkering\* en de eventuele aanvulling vanuit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn.
- U krijgt een uitkering tot de gekozen eindleeftijd als er niets verandert in uw situatie. Dit kan de AOW-leeftijd zijn met een maximum van 68 of 70 jaar, maar ook een lagere leeftijd. Dit is afhankelijk van de keuze van uw werkgever.

### Dekking Volledige arbeidsongeschiktheid

- Extra aanvulling van 5 of 10 procent van het verzekerde loon. Dit is afhankelijk van de keuze van uw werkgever.
- De uitkering bedraagt nooit meer dan € 100.000,- per werknemer per jaar.
- U krijgt een uitkering tot de gekozen eindleeftijd als er niets verandert in uw situatie. Dit kan de AOW-leeftijd zijn met een maximum van 68 of 70 jaar, maar ook een lagere leeftijd. Dit is afhankelijk van de keuze van uw werkgever.

### Dekking Min 35% arbeidsongeschiktheid

- Aanvulling tot 70, 80, 90 of 100 procent van het loon. Dit is afhankelijk van de keuze van uw werkgever.
- De uitkering bedraagt nooit meer dan € 100.000,- per werknemer per jaar.
- U krijgt een tijdelijke uitkering gedurende 3, 5, 7,5 of 10 jaar. Dit is afhankelijk van de keuze van uw werkgever.
- Voorwaarde voor de uitkering bij een duur van 5, 7,5 of 10 jaar is dat u minimaal 50 procent van uw restverdiencapaciteit verdient.

### WIA rekentool Zorg & Welzijn

Bereken zelf met de WIA rekentool Zorg & Welzijn welke uitkering u krijgt als u:

- 1 tussen de 35 en 80 procent arbeidsongeschikt bent;
- 2 meer dan 80 procent (volledig) arbeidsongeschikt bent;
- 3 minder dan 35 procent arbeidsongeschikt bent.

### Wanneer krijg ik geen uitkering vanuit deze verzekering?

U krijgt geen uitkering als:

- u een afstandsverklaring hebt getekend;
- uw arbeidsongeschiktheidssituatie is veranderd waardoor u geen recht meer hebt op een uitkering;
- u al arbeidsongeschikt bent op het moment dat de verzekering ingaat.

U krijgt ook geen uitkering als u of uw werkgever fraudeert of de premie niet betaalt.

### Wat kost deze verzekering?

De WIA verzekering Zorg & Welzijn hoeft u niet veel te kosten. U profiteert van collectief voordeel want individueel verzekeren is vaak veel duurder. Bovendien kan uw werkgever ervoor kiezen om de premie volledig of deels te betalen. Betaalt u (deels) de premie? Dan trekt uw werkgever de premie af van uw brutoloon. Het ingehouden bedrag ziet u terug op uw loonstrook. Het bedrag dat u betaalt is fiscaal aftrekbaar. U betaalt er geen loonbelasting over. De uitkering is wel fiscaal belast.

Er hoeft geen premie meer betaald te worden:

- als u een WIA-uitkering krijgt. Dan betaalt uw werkgever of u geen premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent;
- twee jaar voor het bereiken van de eindleeftijd. Dit is de leeftijd tot wanneer u verzekerd bent.

### Hoe kan ik deelnemen aan deze verzekering?

Heeft uw werkgever een WIA verzekering Zorg & Welzijn bij ons? Dan kunt u deelnemen aan deze verzekering via uw werkgever. Wij hebben in dat geval geen verklaring over uw gezondheid nodig. U mag echter niet ziek of arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering ingaat.

### Moet ik verplicht deelnemen?

U beslist zelf of u wel of niet wilt deelnemen. Wilt u niet deelnemen? Dan moet u een afstandsverklaring invullen en ondertekenen. U kunt eenmaal tijdens de looptijd van de verzekering op uw beslissing terugkomen. Wij beschouwen u dan als spijtoptant. Wij beoordelen op basis van een gezondheidsverklaring of wij u op dat moment alsnog verzekeren.

### Meer informatie?

Op [nn.nl/inkomen/servicedl](http://nn.nl/inkomen/servicedl) vertellen wij u meer over de WIA en hoe uw inkomen er uit kan zien als u arbeidsongeschikt wordt. Hebt u vragen over de WIA verzekering Zorg & Welzijn? Neem dan contact op met uw werkgever.

Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V.  
Postbus 93604  
2509 AV Den Haag  
[www.nn.nl](http://www.nn.nl)

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

### Meer informatie?



[nn.nl/inkomen/servicedl](http://nn.nl/inkomen/servicedl)