

# WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs

In deze brochure leggen wij uit voor wie en waarvoor deze verzekering is, welke dekkingen u kunt sluiten, welke uitkering u kunt krijgen en wat de verzekering kost. Daarnaast geven wij u andere belangrijke informatie en leggen wij de uitkeringen uit met behulp van rekenvoorbeelden.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan kan uw inkomen fors dalen. U kunt dan meestal een WIA-uitkering krijgen van UWV en eventueel een aanvulling van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Toch zijn deze uitkeringen samen niet altijd hoog genoeg om uw uitgaven te dekken. De kans bestaat zelfs dat u terugvalt tot onder het sociaal minimum. De WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs vult uw inkomen aan bij arbeidsongeschiktheid.

## Wat is WIA?

WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De WIA regelt uw inkomen als u door arbeidsongeschiktheid minder of niet kunt werken. De WIA kent twee regelingen, ieder met zijn eigen uitkeringen:

- Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA), voor werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
- Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA), voor werknemers die gedeeltelijk of volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Wilt u meer weten over de WIA? Kijk dan op [wat is wia?](#)

## De WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs is bedoeld voor:

- alle werknemers die in dienst zijn bij het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat of het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport;
- werknemers met een bestaande WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs die in dienst zijn bij een andere Overheid & Onderwijs instelling.



## Welke risico's verzekert de WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs?

De WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs van Nationale-Nederlanden biedt dekking voor twee inkomensrisico's bij arbeidsongeschiktheid.

### 1 Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80 procent)

#### Inkomensterugval tot onder het sociaal minimum

UWV stelt vast hoeveel u nog met werken kunt verdienen en welke WIA-uitkering u krijgt. Bent u bijvoorbeeld 40 procent arbeidsongeschikt? Dan kunt u volgens UWV nog 60 procent van uw inkomen verdienen. Dit noemt UWV uw restverdiencapaciteit. Lukt het u niet om werk te vinden waarmee u minimaal de helft van uw restverdiencapaciteit verdient? Dan krijgt u een zeer lage WIA-uitkering van UWV. Deze uitkering is slechts een percentage van het minimum loon. U krijgt wel een extra aanvulling uit het Pensioenfonds ABP, maar alleen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. U krijgt dus geen uitkering over het gedeelte dat u nog kunt werken.

#### Inkomensterugval hogere inkomens

Verdient u met uw beperkingen meer dan de helft van uw restverdiencapaciteit? Dan krijgt u van UWV een hogere WIA-uitkering tot 70 procent van uw laatstverdiende loon.

Maar ook dan kan uw inkomen fors dalen als u meer verdiende dan het maximum loon waarover een WIA-uitkering wordt berekend (€ 55.927,- bruto per jaar in 2019). U krijgt dan geen hogere uitkering dan een percentage van dit maximum. U krijgt wel een extra aanvulling van het Pensioenfonds ABP, maar alleen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. U krijgt dus geen uitkering over het gedeelte dat u nog kunt werken.

Met de dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid heeft u altijd de zekerheid dat uw totale inkomen minimaal 70 procent van uw verzekerde inkomen is.

### 2 Minder dan 35 procent arbeidsongeschiktheid

Bent u minder dan 35 procent arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen WIA-uitkering. Ook krijgt u geen aanvulling van het Pensioenfonds ABP. De kans bestaat dat u uw oude werk niet volledig kunt hervatten. U krijgt dan te maken met een lager inkomen of zelfs ontslag. U kunt er dan flink in inkomen op achteruitgaan. De dekking Min 35% arbeidsongeschiktheid vult uw inkomen dan tijdelijk aan zodat u zich kan aanpassen aan uw nieuwe situatie.

## Welke uitkering krijgt u?

### Meest gekozen

Dekking	Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	Min 35% arbeidsongeschiktheid
Aanvulling	Tot minimaal 70 procent van uw verzekerde inkomen  Extra aanvulling tot 80 procent als u minimaal de helft van uw restverdiencapaciteit verdient	Tot 80 procent van het verzekerde loon
Aanvulling op	De WGA-uitkering en de eventuele aanvulling vanuit het Pensioenfonds ABP	Verzekerd loon
Maximale uitkering	€ 100.000,- per jaar	€ 100.000,- per jaar
Duur uitkering	Tot AOW-leeftijd met een maximum van 68 jaar (bij Infrastructuur en Waterstaat is dit 70 jaar)	10 jaar
Indexering	WIA index of gelijkblijvend	WIA index of gelijkblijvend
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	Op basis van beleggingsresultaat	Op basis van beleggingsresultaat

## Voorbeeld dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Inge is 38 jaar en werkt 15 jaar als beleidsmedewerker bij een gemeente. Ze verdient € 42.000,- per jaar. Als gevolg van een auto-ongeval raakt ze gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Ze krijgt nu een WGA-uitkering voor 40 procent arbeidsongeschiktheid.

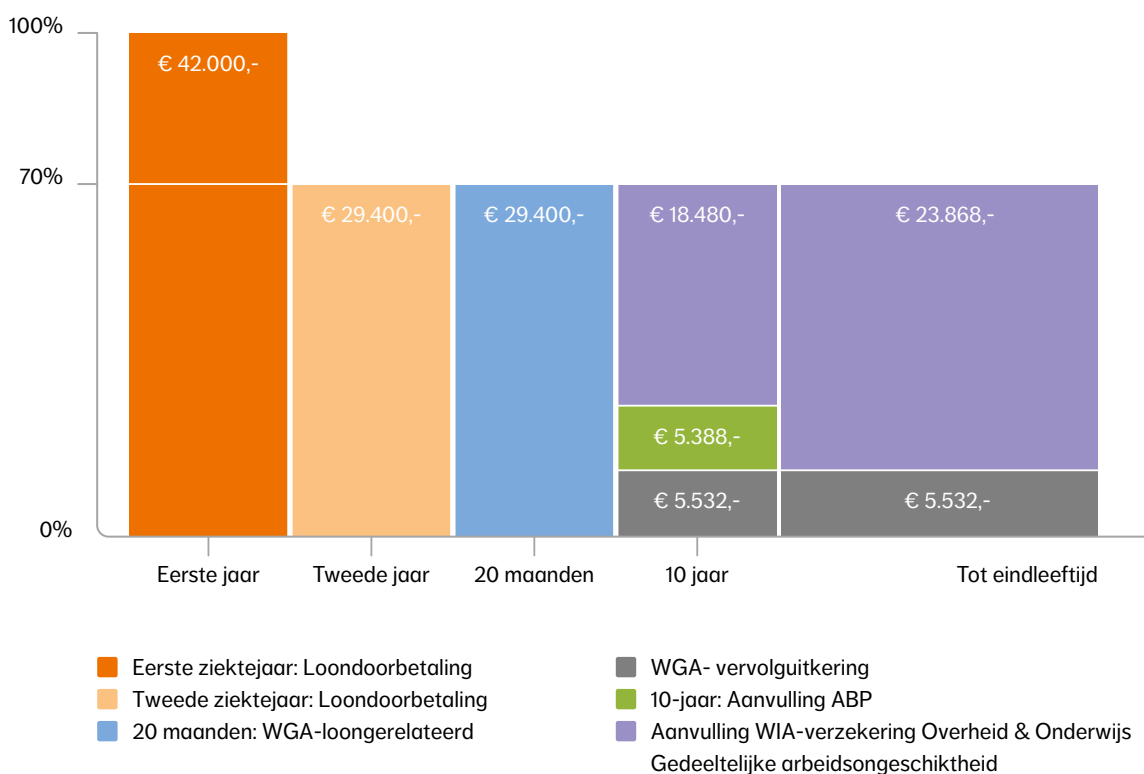
Voor het gedeelte dat ze nog zou kunnen werken, kan ze geen werk vinden.

Hieronder ziet u een indicatie van de inkomensgevolgen.

Ook ziet u welke zekerheid de dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid Inge biedt.

	Geen dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	Wel dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	Vershil
Eerste jaar*	€ 42.000	€ 42.000	-
Tweede jaar*	€ 29.400	€ 29.400	-
20 maanden	€ 29.400	€ 29.400	-
10 jaar	€ 10.920	€ 29.400	€ 18.480
Tot eindleeftijd	€ 5.532	€ 29.400	€ 23.868

\* De hoogte van de loondoorbetaling bij ziekte kan per cao verschillen. Vaak is deze 100 procent in het eerste ziektejaar en 70 procent in het tweede ziektejaar.



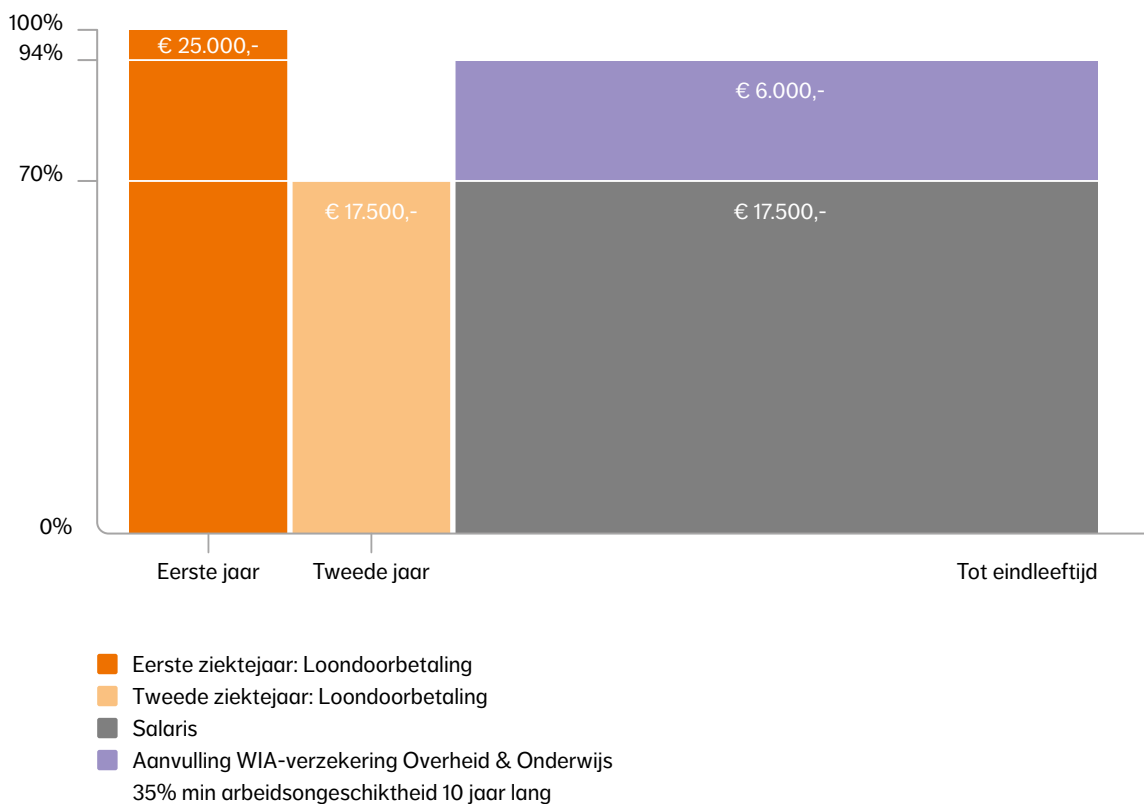
## Voorbeeld Min 35% arbeidsongeschiktheid

Miranda werkt parttime als onderwijsassistente en verdient € 25.000,- per jaar. Ze wordt als gevolg van een hoge werkdruk voor 30 procent arbeidsongeschikt verklaard door UWV. Gelukkig kan ze bij haar werkgever in dienst blijven. Ze werkt minder uren en krijgt daardoor een inkomen van € 17.500,-.

Bij een dekking van 80 procent ontvangt ze maximaal 10 jaar lang € 6.000,- als aanvulling op haar loon.

	Geen dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid	Wel dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid	Vershil
Eerste jaar*	€ 25.000	€ 25.000	-
Tweede jaar*	€ 17.500	€ 17.500	-
10 jaar	€ 17.500	€ 23.500	€ 6.000

\* De hoogte van de loondoorbetaling bij ziekte kan per cao verschillen. Vaak is deze 100 procent in het eerste ziektejaar en 70 procent in het tweede ziektejaar.



### Wanneer krijg ik geen uitkering vanuit deze verzekering?

U krijgt geen uitkering als:

- uw arbeidsongeschiktheid is veranderd waardoor u geen recht meer heeft op een WGA- of IVA-uitkering;
- u al arbeidsongeschikt bent als de verzekering ingaat;
- u fraudeert;
- u de premie niet betaalt.

Soms krijgt u geen uitkering als u arbeidsongeschikt bent. Dit kan te maken hebben met de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid. Ook keren wij niet uit als u de verplichtingen uit deze verzekering niet nakomt. Verder geldt er een aantal algemene uitsluitingen, bijvoorbeeld bij schade door oorlog, gewelddadige demonstraties en atoomkernreacties. Lees hierover meer in de polisvoorwaarden.

### Wat kost deze verzekering?

Voor deze verzekering betaalt u premie. De hoogte van de premie hangt af van uw persoonlijke situatie en wensen. Wilt u precies weten wat u betaalt? Vraag een prijsopgave aan bij Team Acceptatie. De contactgegevens vindt u op [nn.nl/inkomen/servicedl](http://nn.nl/inkomen/servicedl).

### Hoe kunt u deze verzekering sluiten?

Wilt u deze verzekering sluiten of wilt u dekkingen bijsluiten? Dan kunt u dit doen met advies of zonder advies. Voor advies kunt u terecht bij een verzekeringsadviseur. Advies vragen aan een adviseur kan geld kosten. Wij geven u geen advies.

Wilt u dit doen zonder advies? Dan moet u wel eerst een kennis- en ervaringstoets doen. Bij een arbeidsongeschiktheidsverzekering is dit verplicht. De toets stelt u vragen over de verzekering en de risico's hiervan. En is bedoeld om te beoordelen of u voldoende bewust bent van de risico's en de gevolgen voor uw eigen financiële situatie als u arbeidsongeschikt wordt. De uitkomst van de toets kan u helpen bij de inschatting of het wel of niet verstandig is deze verzekering aan te schaffen of de dekkingen uit te breiden zonder advies. Als u niet slaagt voor de kennis- en ervaringstoets of u twijfelt over uw kennis, dan raden wij u aan om advies te vragen bij een verzekeringsadviseur. Wij nemen uw aanvraag dan niet in behandeling.

### Hoe beoordelen wij uw aanvraag?

Op basis van de informatie uit uw aanvraagformulier beoordelen wij of u verzekerd kunt worden.

### Wat is een medische keuring?

Bij uw aanvraag vragen wij om een verklaring over uw gezondheid. De medisch adviseur kijkt naar uw antwoorden en adviseert of wij u wel of niet kunnen accepteren.

Soms is de ingevulde informatie in deze verklaring niet voldoende. De medisch adviseur heeft aanvullende informatie of onderzoek nodig. Dit kan gaan om informatie die direct bij u wordt opgevraagd of om informatie die met uw toestemming bij uw (huis)arts, behandelend specialist of therapeut wordt opgevraagd. Ook kunnen wij u vragen om een (gerichte) keuring te ondergaan. Voor een keuring gaat u naar een onafhankelijke arts. De resultaten van zo'n keuring zijn voor ons belangrijk om de risico's in te schatten om u te accepteren. Voor u is het belangrijk te weten hoe deze keuring in zijn werk gaat. Informatie daarover vindt u in de brochure 'U moet worden gekeurd! En nu?' van het Verbond van Verzekeraars. Wij betalen de kosten van de medische keuring.

U bent niet verplicht om een medische keuring te ondergaan. Wanneer u geen keuring wilt ondergaan hebben wij het recht uw aanvraag af te wijzen.

### Eindleeftijd

U kiest tot welke leeftijd u een uitkering ontvangt bij arbeidsongeschiktheid. De standaard eindleeftijd is de AOW-leeftijd met een maximum van 68 jaar (bij Infrastructuur en Waterstaat is dit 70 jaar). De uitkering stopt altijd op de dag dat u de eindleeftijd bereikt.

### Looptijd

Sluit u deze verzekering nieuw? Dan is de eerste periode van deze verzekering standaard één jaar. U kunt de verzekering twee maanden voor het einde van deze periode opzeggen. Zegt u niet op? Dan verlengen wij uw verzekering na de eerste periode steeds voor een periode van een jaar. U kunt dan wel de verzekering op ieder moment opzeggen. U heeft dan een opzegtermijn van een maand. Bent u al verzekerd? Dan staat de looptijd van uw contract op uw polis.

### Meer informatie?

Wilt u meer weten over de WIA? Op [nn.nl/inkomen/servicedl](http://nn.nl/inkomen/servicedl) vertellen wij u meer over deze wet en hoe uw inkomen er uit kan zien als u arbeidsongeschikt raakt.

Wilt u meer informatie over de WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs? Neem dan contact op met Team Acceptatie. Contactgegevens vindt u op [nn.nl/inkomen/servicedl](http://nn.nl/inkomen/servicedl)

Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V.  
Prinses Beatrixlaan 35  
2595 AK Den Haag  
[www.nn.nl](http://www.nn.nl)

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

## Meer informatie?



[nn.nl/inkomen/servicedl](http://nn.nl/inkomen/servicedl)