



Collectieve WIA Excedent Verzekering

Informatie voor de werknemer

In deze brochure leggen wij uit waarvoor deze verzekering is, welke uitkering u kunt krijgen en wat de verzekering kost. Daarnaast geven wij u overige relevante informatie. De uitkering kunt u berekenen met behulp van de WIA rekentool.

De collectieve WIA Excedent verzekering is een arbeidsongeschiktheidsverzekering die aanvult op de wettelijke WIA-uitkering.

Bent u twee jaar ziek? Dan stopt de wettelijke verplichting van uw werkgever om uw loon door te betalen. U kunt dan via UWV een WIA-uitkering krijgen als u 35 procent of meer arbeidsongeschikt bent. WIA staat voor Wet werk inkomen naar arbeidsvermogen. De WIA regelt uw inkomen als u na twee jaar ziekte minder of niet kunt werken.

De WIA-uitkering is gemaximeerd. Dat wil zeggen dat er een maximumgrens zit aan het loon waarover een WIA-uitkering wordt berekend (53.706 euro bruto op jaarbasis in 2017). Verdient u meer dan dit maximum? Dan krijgt u over het deel dat u meer verdient geen uitkering. U kunt daardoor fors minder gaan verdienen. Met de collectieve WIA Excedent verzekering vullen wij het inkomen boven het maximum dagloon aan.

De maximale uitkering is 130.000 euro per jaar. Voor het inkomen onder dit maximum is het ook mogelijk om een extra aanvulling te verzekeren.

Welke uitkering krijg ik?

1. IVA-Excedent

Bent u volledig arbeidsongeschikt en krijgt u vanuit de WIA een IVA-uitkering? En verdient u meer dan het maximum dagloon? Dan krijgt u 70, 75, 80 of 85 procent van uw loon min 75% van het maximum dagloon als aanvulling op uw IVA-uitkering. IVA staat voor Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. U krijgt een IVA-uitkering als u 80 procent duurzaam arbeidsongeschikt bent. Duurzaam betekent dat er geen kans is op herstel binnen vijf jaar.

2. WGA-Excedent

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt of volledig arbeidsongeschikt en krijgt u vanuit de WIA een WGA-uitkering? En verdient u meer dan het maximum dagloon? Dan krijgt u een aanvulling op uw WGA-uitkering van 70, 75, 80, 85 procent van uw loon min 70% van het maximum dagloon, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. WGA staat voor WGA staat voor Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten. U krijgt een WGA-uitkering als u 35 procent of meer en niet duurzaam arbeidsongeschikt bent.

3. Dekking voor inkomens onder het maximumdagloon

Heeft uw werkgever een aanvulling verzekerd voor mensen met een inkomen tot het maximum dagloon? Dan krijgt u in dat geval een aanvulling van 5 of 10 procent van het loon tot deze maximumgrens.

4. Stijgende uitkering

Is een stijgende uitkering verzekerd? Dan verhogen wij de uitkering ieder jaar met 2 of 3 procent. Dit doen wij op 1 januari.

De precieze hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de dekkingskeuzes die uw werkgever heeft gemaakt, uw loon en uw percentage arbeidsongeschiktheid. Met behulp van de WIA rekentool kunt u een indicatie krijgen van de uitkering die u ontvangt als u meer dan 35 procent arbeidsongeschikt bent en meer verdient dan het maximum dagloon.

Wanneer krijg ik geen uitkering vanuit deze verzekering?

U krijgt geen uitkering als u:

- een afstandsverklaring hebt getekend. Hiermee geeft u aan dat u niet wil deelnemen aan de verzekering. Dit is niet mogelijk als uw werkgever deelname verplicht stelt;
- geen recht meer hebt op een WGA- of IVA-uitkering;
- arbeidsongeschikt bent op het moment dat de verzekering ingaat;
- de gekozen eindleeftijd hebt bereikt.

U krijgt ook geen uitkering als u of uw werkgever fraudeert.

Wat kost deze verzekering?

Deze verzekering hoeft u niet veel te kosten. Uw werkgever kan ervoor kiezen om de premie volledig of deels te betalen. Betaalt u deels de premie? Dan trekt uw werkgever de premie af van uw brutoloon. Het ingehouden bedrag ziet u terug op uw loonstrook. Het bedrag dat u betaalt kunt u aftrekken als persoonlijke verplichting. U betaalt er geen loonbelasting over. De uitkering is wel fiscaal belast.

Er hoeft geen premie meer betaald te worden:

- als u een WIA-uitkering krijgt. Dan betaalt u geen premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent.
- twee jaar voor het bereiken van de eindleeftijd. Dit is de leeftijd tot wanneer u verzekerd bent.

Hoe kan ik deelnemen aan deze verzekering?

Heeft uw werkgever een collectieve WIA Excedent verzekering bij ons? Dan kunt u deelnemen aan deze verzekering via uw werkgever. Wij hebben in dat geval geen verklaring over uw gezondheid nodig. U mag echter niet arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering ingaat.

Hoe lang krijg ik een uitkering?

U krijgt een uitkering tot de gekozen eindleeftijd als er niets verandert in uw situatie. Dit kan de AOW-leeftijd zijn met een maximum van 68 of 70 jaar, maar ook een lagere leeftijd.

Welke informatie krijg ik?

De collectieve WIA Excedent verzekering valt onder de Pensioenwet. Wij informeren u binnen drie maanden na de start van uw deelname aan de verzekering over Pensioen 1-2-3. Hierin staat wat er precies voor u verzekerd is. U kunt ons ook op andere momenten tijdens de verzekering om informatie vragen. Lees meer over Pensioen 1-2-3 op nn.nl/inkomen/servicedl

Meer informatie?

Op nn.nl/inkomen/servicedl vertellen wij u meer over de WIA en hoe uw inkomen er uit kan zien als u arbeidsongeschikt raakt. Hebt u vragen over de WIA Excedent verzekering. Neem dan contact op met uw werkgever.

Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V.
Prinses Beatrixlaan 35
2595 AK Den Haag
KvK27023707

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

Meer informatie?



nn.nl/inkomen/servicedl