

Voorwaarden

# WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs

---

Artikel	O 03.2.51 D
Datum	1 januari 2019

---

# Inhoud

<b>1</b>	<b>Wat voor verzekering is dit?</b>	<b>5</b>
1.1	Over de verzekering	5
1.2	Wie bent u?	5
1.3	Wie zijn wij, de verzekeraar?	5
<b>2</b>	<b>Waarop is de verzekering gebaseerd?</b>	<b>5</b>
2.1	De gegevens die wij van u krijgen	5
2.2	Arbeidsongeschiktheid	5
<b>3</b>	<b>Welke uitkeringen zijn verzekerd?</b>	<b>6</b>
3.1	Dekking Min 35% arbeidsongeschiktheid	6
3.2	Dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35 - 80% arbeidsongeschiktheid)	6
3.3	Samenloop	7
<b>4</b>	<b>Hoe bepalen wij het verzekerdejaarloon?</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Wanneer eindigt de verzekering?</b>	<b>7</b>
<b>6</b>	<b>Is er recht op uitkering na het stoppen van de verzekering?</b>	<b>8</b>
<b>7</b>	<b>Wanneer krijgt u geen uitkering?</b>	<b>8</b>
7.1	Opzet, eigen schuld en roekeloosheid	8
7.2	Molest, acties met geweld	8
7.3	Atoomkernreactie	8
7.4	Fraude	8
7.5	Niet nakomen van verplichtingen	9
<b>8</b>	<b>Bent u verzekerd bij terrorisme?</b>	<b>9</b>
8.1	Terrorisme	9
8.2	Herverzekeringsmaatschappij voor terrorismeschaden	9
8.3	Beperkte uitkering	9
8.4	Preventieve maatregelen	9
8.5	Op tijd melden van schade door terrorisme	9
8.6	(Inter)nationale wet- en regelgeving	9
<b>9</b>	<b>Wat moet u doen en wat doen wij bij uw arbeidsongeschiktheid?</b>	<b>9</b>
9.1	Uw verplichtingen	9
9.2	Wat doen wij bij uw arbeidsongeschiktheid?	10
<b>10</b>	<b>Wat moet u weten over de uitkering?</b>	<b>10</b>
10.1	Bepalen van de uitkering	10
10.2	Betalen van de uitkering	10

<b>11</b>	<b>Wat is jaarlijkse aanpassing?</b>	<b>11</b>
11.1	Wat is het premiepercentage?	11
11.2	Aanpassing van het premiepercentage	11
11.3	Aanpassing verzekerd loon	11
11.4	Wat gebeurt er als u uw inkomen niet jaarlijks vertelt?	11
<b>12</b>	<b>Wat moet u weten over premie betalen?</b>	<b>11</b>
12.1	Wanneer moet u de premie betalen?	11
12.2	Wat gebeurt er als u de premie niet op tijd betaalt?	11
12.3	Wanneer krijgt u premie terug?	11
12.4	Moet u premie betalen als u arbeidsongeschikt bent?	12
<b>13</b>	<b>Hoe lang duurt de verzekering?</b>	<b>12</b>
13.1	Verlenging van de verzekering	12
13.2	Opzeggen van de verzekering of dekking	12
<b>14</b>	<b>Wat als het risico verandert?</b>	<b>12</b>
14.1	Meldingsplicht	12
14.2	Gevolgen van de risicoverandering	12
14.3	Wat gebeurt er als u de verandering van het risico niet aan ons vertelt?	12
14.4	Wijziging van de wet of regelgeving	13
<b>15</b>	<b>Wanneer kunnen wij de verzekering wijzigen?</b>	<b>13</b>
<b>16</b>	<b>Algemene informatie</b>	<b>13</b>
16.1	Waar sturen wij onze berichten naartoe?	13
16.2	Welk recht geldt voor deze verzekering?	13
16.3	Wat doen wij bij fraude?	13
16.4	Hoe worden uw gegevens gebruikt en beschermd?	14
16.5	Wat kunt u doen als u een klacht heeft over deze verzekering of onze dienstverlening?	14
	<b>Begrippenlijst</b>	<b>15</b>

## Inleiding

### Leeswijzer

Dit zijn de voorwaarden van uw WIA verzekering Individueel Overheid & Onderwijs. Deze verzekering vangt financiële tegenvallers van u op bij volledige en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. De uitkeringen van deze verzekering zijn een aanvulling op de uitkering uit de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (**WIA**) en een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP).

U vindt hier welke uitkering voor u is verzekerd. In deze voorwaarden staan ook de regels van deze verzekering en veel praktische zaken, bijvoorbeeld:

- wat u moet doen als u arbeidsongeschikt wordt;
- wanneer u een uitkering krijgt;
- hoeveel van uw inkomen is verzekerd;
- wanneer u ons over belangrijke dingen moet informeren;
- hoe we jaarlijks de verzekering en de premie aanpassen;
- wanneer u de premie moet betalen;
- wanneer u niet verzekerd bent.

#### Let op

Al deze regels zijn belangrijk voor u en uw recht op uitkering. Wij raden u daarom aan de voorwaarden goed te lezen. heeft u nog vragen? Bel dan met uw verzekeringsadviseur.

Of kijk op: [nn.nl/inkomen/servicedl](https://nn.nl/inkomen/servicedl)

### Belangrijk om vooraf te weten

In deze voorwaarden zijn woorden vet gedrukt. Deze woorden hebben een speciale betekenis. De uitleg daarvan staat in de begrippenlijst achterin deze voorwaarden.

## 1 Wat voor verzekering is dit?

### 1.1 Over de verzekering

Met deze verzekering verzekert u zich tegen de financiële gevolgen bij arbeidsongeschiktheid. Want als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u vaak minder inkomen.

De uitkering van deze verzekering is een aanvulling op de WIA-uitkering en een eventueel arbeidsongeschiktheids-pensioen van het **ABP**. De WIA-uitkering is een uitkering op basis van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (**WIA**). De **WIA** bestaat uit de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (**WGA**) en de Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (**IVA**). De verzekering kan ook uitkeren als aanvulling op het inkomen bij arbeidsongeschiktheid als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent.

Wij volgen de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid door Uitvoeringsinstelling Werknemersverzekeringen (**UWV**). **UWV** stelt de arbeidsongeschiktheid vast voor de **WIA**.

### 1.2 Wie bent u?

- u bent verplicht verzekerd voor de **WIA**; en
- u bent via uw werkgever deelnemer van het **ABP**; en
- uw werkgever heeft geen collectieve WIA verzekering Overheid & Onderwijs.

U bent de **verzekeringnemer** bij deze verzekering. U sluit deze verzekering af en u betaalt de premie. U bent ook de **verzekerde**. U bent de persoon van wie de arbeidsongeschiktheid is verzekerd. Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een uitkering volgens deze verzekering. Omdat u verzekeringnemer en verzekerde bent, gebruiken wij in deze voorwaarden 'u' als wij de verzekeringnemer en/of de verzekerde bedoelen.

### 1.3 Wie zijn wij, de verzekeraar?

Wij zijn Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V. Wij verzekeren uw risico. Ons adres is Prinses Beatrixlaan 35, 's Gravenhage. Ons postadres is Postbus 93604, 2509 AV Den Haag. Wij zijn ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Den Haag met nummer 27023707. Wij zijn bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) bekend als aanbieder van verzekeringen. En wij hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. om schade te verzekeren.

## 2 Waarop is de verzekering gebaseerd?

### 2.1 De gegevens die wij van u krijgen

Wat u ons heeft verteld vormt de basis van dit verzekeringscontract. Daarbij horen alle opgaven en verklaringen die wij van u of namens u hebben ontvangen. Deze gegevens maken deel uit van het verzekeringscontract. Het is belangrijk dat de gegevens juist zijn. Anders kunnen wij de verzekering direct stoppen. Dat kan bijvoorbeeld als u:

- ons onjuiste gegevens heeft gestuurd;
- dingen heeft verklaard die niet waar zijn;
- dingen heeft verzwegen die u bekend zijn.

#### Let op

Vergeet niet alle belangrijke gegevens en veranderingen van uw gegevens aan ons te vertellen!

### 2.2 Arbeidsongeschiktheid

U bent arbeidsongeschikt als u nog gedeeltelijk of niet meer kunt werken als gevolg van ziekte of ongeval.

Als in deze voorwaarden arbeidsongeschiktheid staat, bedoelen wij arbeidsongeschikt volgens **UWV**.

- er moet sprake zijn van ziekte of ongeval; en
- als gevolg van de ziekte of het ongeval bestaat er een **stoornis**; en
- deze **stoornis** is door een arts objectief vastgesteld; en
- deze **stoornis** is algemeen erkend door de medische wetenschap; en
- deze **stoornis** beperkt u in uw functioneren; en
- door deze beperking in het functioneren bent u ongeschikt om werkzaamheden uit te voeren.

Voor de dekking Min 35% arbeidsongeschiktheid van deze verzekering bent u arbeidsongeschikt als u voor de **WIA** minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. Dat bepaalt **UWV**. Voor de dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bent u arbeidsongeschikt als u voor de **WIA** 35% of meer en minder dan 80% arbeidsongeschikt bent. Dat bepaalt **UWV**.

Maar u bent ook arbeidsongeschikt als u niet meer kunt werken in de twee jaar van ziekte voor de **WIA** beoordeling. Dat is de wachttijd van de **WIA**. In die wachttijd is er nog geen uitkering.

### 3 Welke uitkeringen zijn verzekerd?

De dekking(en) is (zijn) verzekerd zoals vermeld op het polisblad.

#### 3.1 Dekking Min 35% arbeidsongeschiktheid

U verzekert zich tegen het risico van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%. Want als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt, krijgt u daardoor vaak een lager inkomen. Er is dan geen recht op uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (**WIA**). En ook geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van het **ABP**.

De uitkering van deze verzekering is een aanvulling op het inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Dat is het inkomen dat u verdient met de overgebleven mogelijkheden die u heeft. Of u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, wordt door **UWV** bepaald op grond van de **WIA**.

##### 3.1.1 Wanneer heeft u recht op uitkering?

U heeft hierop recht als u 1% of meer, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent.

##### 3.1.2 Waarop heeft u recht?

U heeft recht op een uitkering die per dag wordt berekend. De uitkering bedraagt 80% van het verschil tussen uw verzekerd loon en het loon dat u verdient bij arbeidsongeschiktheid.

Het verzekerd loon wordt uitgekeerd voor het deel dat u volgens **UWV** arbeidsongeschikt bent. Dat is het percentage dat wordt bepaald bij de **WIA**-keuring. Het verzekerd loon is het loon voor premieheffing sociale verzekeringen op jaarbasis. Dit loon staat beschreven in hoofdstuk 3 van de Wet financiering Sociale verzekeringen. Als een ander loonbegrip is afgesproken, staat dit op het polisblad.

**De uitkering is dus gelijk aan:**  
80% (oud loon - nieuw loon)

De maximale uitkering is € 100.000,- per jaar.

Voor het berekenen van de uitkering geldt het verzekerd loon per 1 januari van het jaar waarin de eerste **WIA**-keuring plaatsvindt. Wordt er op deze datum wegens ziekte minder loon doorbetaald aan u? Dan baseren wij de uitkering op het volledige loon.

Het recht op uitkering is maximaal tien jaar. U heeft alleen recht op deze uitkering als u minimaal 50% verdient van wat u nog kunt verdienen.

#### Let op

Bent u arbeidsongeschikt geworden voordat deze verzekering is ingegaan? Dan is er geen recht op uitkering uit deze dekking.

##### 3.1.3 Stijgen van de uitkering

De uitkering stijgt niet jaarlijks.

##### 3.1.4 Hoe lang duurt de uitkering?

Wordt u meer dan 35% arbeidsongeschikt of overlijdt u of bereikt u de afgesproken **eindleeftijd**, dan stopt de uitkering. Dit is ook zo als de uitkeringsduur nog niet voorbij is.

#### 3.2 Dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35 - 80% arbeidsongeschiktheid)

U verzekert zich tegen het risico van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Want als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, krijgt u vaak minder inkomen. Vooral als u niet minstens de helft werkt van het deel dat u arbeidsongeschikt bent.

De uitkering van deze dekking is een aanvulling op:

- de loongerelateerde uitkering uit de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (**WGA**); en
- de loonaanvullingsuitkering (**WGA**); of
- de vervolguitkering (**WGA**); en
- het eventuele arbeidsongeschiktheidspensioen van het **ABP**.

##### 3.2.1 Wanneer heeft u recht op uitkering?

U heeft hierop recht zodra u een **WGA**-uitkering ontvangt bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

##### 3.2.2 Waarop heeft u recht?

De uitkering is 70 of 80% van het verzekerd loon. Het verzekerd loon is gelijk aan uw loon per 1 januari van het jaar waarin de **WIA**-uitkering ingaat. De uitkering wordt per dag berekend.

Het verzekerd loon is uw uit arbeid verkregen loon voor premieheffing sociale verzekeringen op jaarbasis.

**UWV** bepaalt hoeveel procent u nog met werken kunt verdienen. Verdient u 50% of meer van het loon dat u volgens **UWV** nog met werken kunt verdienen? Dan vult de uitkering aan tot 80%. Op het polisblad staat het gekozen percentage.

Op de uitkering worden in mindering gebracht:

- de loongerelateerde uitkering; en
- de loonaanvullingsuitkering; of
- de vervolgutkering; en
- de overige uitkeringen die u ontvangt in verband met arbeidsongeschiktheid als werknemer waaronder het arbeidsongeschiktheidspensioen van het **ABP**; en
- 70% van het loon dat u nog verdient; en
- eventuele andere sociale uitkeringen.

**De uitkering is dus gelijk aan:**

bij voldoende verdienen van het deel dat u nog kunt werken (50% of meer) is aanvulling 80%:  
 $80\% \times \text{verzekerd loon} - 70\% \text{ nieuw loon} - \text{WGA-uitkering} - \text{arbeidsongeschiktheidspensioen ABP} - \text{eventuele andere sociale uitkeringen}$

bij onvoldoende verdienen van het deel dat u nog kunt werken (minder dan 50%) is aanvulling 70%:  
 $(70\% \times (\text{oud loon} - \text{nieuw loon})) - \text{WGA-uitkering} - \text{arbeidsongeschiktheidspensioen ABP} - \text{andere sociale uitkeringen}$

De maximale uitkering is € 100.000,- per jaar.

**Let op**

Bent u arbeidsongeschikt geworden voordat deze verzekering is ingegaan? Dan is er geen recht op uitkering uit deze dekking.

### 3.2.3 Stijgen van het loon voor uitkering

Wij bepalen de uitkering op basis van het verzekerde loon. Dat loon verhogen wij dan ieder jaar met hetzelfde percentage waarmee de **WIA**-uitkeringen stijgen. Dit is de **WIA**-index.

De verhoging is op jaarbasis nooit meer dan 7%.

Krijgt u een uitkering op grond van deze dekking? Dan stijgt het verzekerde loon voor de uitkering voor het eerst op 1 januari na ingang van de **WIA**-uitkering en daarna iedere 1 januari.

### 3.2.4 Wanneer stopt de uitkering?

De uitkering stopt:

- op de afgesproken **eindleeftijd**;
- bij einde arbeidsongeschiktheid voor de **WIA**;
- als u 80 - 100% arbeidsongeschikt bent;
- bij uw overlijden.

### 3.3 Samenloop

Kunt u ook aanspraak maken op een uitkering op grond van een andere verzekering, wet of andere voorziening? Dan keert de **WIA** verzekering Individueel Overheid & Onderwijs alleen dat deel uit, dat boven het bedrag ligt waarop u ergens anders recht kunt hebben.

## 4 Hoe bepalen wij het verzekerde jaarloon?

Voor de berekening gebruiken wij het loon voor premieheffing sociale verzekeringen op jaarbasis dat u ons heeft verteld. Bij het begin van de verzekering gebruiken wij het loon per de ingangsdatum van de verzekering. Bij ieder volgend jaar gebruiken wij het door u opgegeven loon per 1 januari van dat jaar.

## 5 Wanneer eindigt de verzekering?

De verzekering voor u stopt:

- op de dag waarop u de afgesproken **eindleeftijd** bereikt;
- op de datum van uw overlijden;
- als u niet meer onder de bepalingen van het pensioenreglement van het **ABP** valt;
- als u opzettelijk onjuiste gegevens aan ons geeft of laat geven;
- als u niet meer verplicht verzekerd bent op grond van de **WIA**;
- als u niet meer in dienst bent bij een werkgever in de branche Overheid en Onderwijs;
- als uw werkgever een collectieve **WIA** verzekering Overheid & Onderwijs bij ons sluit;
- als uw werkgever een collectieve **WIA** verzekering sluit bij een andere verzekeraar.

## 6 Is er recht op uitkering na het stoppen van de verzekering?

Stopt de verzekering voor u? En is het recht op uitkering al ingegaan? Dan verandert er niets aan uw recht op uitkering. De eerste dag van uw arbeidsongeschiktheid moet dan liggen voor de datum waarop de verzekering stopt. Die eerste dag wordt door **UWV** vastgesteld. Na het stoppen van de verzekering houden wij geen rekening met veranderingen in de **WIA**.

Het recht op uitkering wordt gebaseerd op de **WIA** zoals die gold op het moment van het stoppen van de verzekering.

## 7 Wanneer krijgt u geen uitkering?

### 7.1 Opzet, eigen schuld en roekeloosheid

Soms keren wij niet uit, terwijl u wel arbeidsongeschikt wordt. Dat gebeurt:

- als u door uw opzet arbeidsongeschikt bent geworden. Of de arbeidsongeschiktheid door uw opzet is toegenomen;
- als u er in ernstige hoeveelheid schuld aan heeft dat u arbeidsongeschikt bent geworden;
- als u arbeidsongeschikt bent geworden doordat u roekeloos was.

### 7.2 Molest, acties met geweld

Wij keren niet uit als u arbeidsongeschikt wordt door molest. Daaronder vallen de volgende gebeurtenissen:

- gewapend conflict: als landen of groepen met elkaar in oorlog zijn;
- burgeroorlog: als inwoners van één land met elkaar oorlog voeren;
- opstand: als inwoners van een land zich met geweld verzetten tegen de overheid van dat land;
- binnenlandse onlusten: als groepen geweld gebruiken op verschillende plaatsen in een land;
- oproer: als een groep mensen op één plaats zich met geweld verzet tegen de overheid;
- mouterij: als een groep militairen zich met geweld verzet tegen hun commandanten.

Als wij een beroep doen op dit artikel doen wij dat op basis van de juridische omschrijving. De juridische omschrijvingen van deze begrippen zijn:

- Gewapend conflict: elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de één de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden.

Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht der Verenigde Naties;

- Burgeroorlog: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
- Opstand: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
- Binnenlandse onlusten: min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
- Oproer: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
- Mouterij: een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

### 7.3 Atoomkernreactie

U krijgt geen uitkering als u arbeidsongeschikt bent door een atoomkernreactie. Het maakt daarbij niet uit hoe die reactie is ontstaan. Dat geldt niet als u arbeidsongeschikt bent geworden door radioactieve stoffen als die volgens hun doel buiten de kerninstallatie gebruikt worden. Bovendien moeten ze bedoeld zijn voor gebruik in:

- de industrie;
- de handel;
- de landbouw;
- een medisch doel;
- de wetenschap;
- een onderwijskundig doel;
- beveiliging, maar geen militaire beveiliging.

Daarnaast moet er een vergunning van de overheid zijn om radioactieve stoffen te maken, te gebruiken, te bewaren en op te ruimen. Maar alleen als de wet dat eist.

In de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen staat wat we bedoelen met een kerninstallatie. We bedoelen ook een kerninstallatie aan boord van een schip.

### 7.4 Fraude

Wij keren niet uit bij **fraude**. **Fraude** is het misleiden, bedriegen of schenden van vertrouwen om daarmee een oneerlijk of onrechtvaardig voordeel te krijgen. Wij keren dus niet uit als u opzettelijk onjuiste gegevens geeft. Of door iemand anders heeft laten geven.



## 7.5 Niet nakomen van verplichtingen

### Let op

U krijgt geen uitkering als u de verplichtingen uit deze verzekering niet nakomt. Maar alleen als dat voor ons een nadeel oplevert. Bijvoorbeeld bij het niet binnen 42 weken melden van uw arbeidsongeschiktheid of het niet toesturen van de WIA-beschikking.

## 8 Bent u verzekerd bij terrorisme?

### 8.1 Terrorismisme

Terrorisme is een vorm van gewelddadige handelingen. Meestal is het een aanslag of een serie aanslagen die met elkaar te maken hebben. Een aanslag is ook het verspreiden van ziektekiemen of andere stoffen die de gezondheid van mens of dier aantasten. De bedoeling van de aanslagen is meestal om bepaalde doelen te bereiken. Bijvoorbeeld van een bepaalde politieke groep, godsdienst of overtuiging.

### 8.2 Herverzekeringsmaatschappij voor terrorismeschaden

Wij verzekeren het risico van terrorisme, maar niet helemaal zelf. Wij hebben ons voor het Terrorismerisico verzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden NV (NHT). Voor de behandeling van terrorismeschade gelden aparte regels. Die regels zijn vastgelegd in een uitkeringsprotocol (de officiële aanduiding is: Protocol afwikkeling claims). De tekst van het uitkeringsprotocol kunt u zien op [www.terrorisimeverzekerd.nl](http://www.terrorisimeverzekerd.nl).

### 8.3 Beperkte uitkering

Bij schade als gevolg van terrorisme kan de uitkering worden beperkt. Dat kan ook bij schade die het gevolg is van maatregelen tegen het dreigend gevaar (preventieve maatregelen).

De uitkering kan worden beperkt tot het bedrag dat wij voor de schade ontvangen van de NHT. De NHT beslist of er terrorismeschade is. Wij moeten wachten met uitkeren tot de NHT dat heeft beslist en de vergoeding bekend maakt.

### 8.4 Preventieve maatregelen

Preventieve maatregelen zijn maatregelen die worden genomen tegen onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme. Maar ook de maatregelen die er voor moeten zorgen dat de gevolgen van terrorisme minder groot zijn.

### 8.5 Op tijd melden van schade door terrorisme

Als u niet op tijd meldt dat u schade heeft, vervalt het recht op een uitkering. U moet de schade melden binnen twee jaar nadat de NHT heeft beslist of er terrorismeschade is.

### 8.6 (Inter)nationale wet- en regelgeving

Verbieden wet- en regelgeving ons om u vanaf een bepaalde datum te verzekeren? Dan is deze verzekering vanaf die datum niet van kracht. Verbieden wet- en regelgeving ons om u vanaf een bepaalde datum te betalen op grond van deze verzekering? Dan betalen wij u niet vanaf die datum. Verbieden wet- en regelgeving ons om vanaf een bepaalde datum specifieke derden te betalen op grond van deze verzekering?

Dan betalen wij deze derden vanaf die datum niet. Met wet- en regelgeving bedoelen wij in dit artikel alle nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

## 9 Wat moet u doen en wat doen wij bij uw arbeidsongeschiktheid?

Bij arbeidsongeschiktheid moet u een aantal dingen doen.

### 9.1 Uw verplichtingen

- a. U moet uw arbeidsongeschiktheid aan ons melden.  
Dat moet uiterlijk in de 42e week na het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid. U meldt uw arbeidsongeschiktheid bij afdeling Claims.
- b. U moet alles doen wat u kunt om weer arbeidsgeschikt te worden. U mag geen dingen doen waardoor u niet herstelt. Maar ook geen dingen waardoor u minder snel herstelt.
- c. Vragen wij u zich te laten onderzoeken door een arts? Dan moet u daar aan meewerken. Wij wijzen de arts aan. U moet alle informatie aan de arts geven die de arts vraagt. Wij kunnen ook om een **arbeidsdeskundig onderzoek** vragen. U moet daar ook aan meewerken. De kosten van een onderzoek betalen wij.
- d. Als u kunt werken volgens **UWV**, moet u er alles aan doen om weer aan het werk te kunnen gaan. Dat kunnen verschillende dingen zijn zoals:
  - meewerken aan arbeidsbemiddeling;
  - passend werk aannemen als u dat wordt aangeboden. Dat is werk dat past bij wat u kunt op grond van uw mogelijkheden en opleiding;
  - een opleiding volgen;
  - geen dingen doen die de terugkeer naar werk tegenhouden of vertragen.

- e. Als u kunt werken, moet u aan uw wettelijke verplichtingen voldoen. In ieder geval die op het gebied van werk en inkomen. U moet zich inschrijven als werkzoekende bij de daarvoor bedoelde overheidsdienst. En u moet aan de sollicitatieplicht voldoen en aangeboden werk accepteren.
- f. Als u langer dan twee maanden naar het buitenland vertrekt, moet u daarover vooraf met ons overleggen. Het kan namelijk gevolgen hebben voor uw uitkering.
- g. U moet ons alle informatie geven die wij nodig vinden. U moet dat zo spoedig mogelijk doen. Wij hebben in ieder geval (een kopie of scan van) de originele beschikkingen van de **WIA** en brieven over de uitkering of loonstroken nodig. Vragen wij u de informatie aan een deskundige te geven? Dan moet u dat doen. Wij wijzen dan medische of andere deskundigen aan. Als het nodig is moet u een machtiging geven om de informatie te kunnen vragen. Zijn er feiten of omstandigheden van belang voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid? Dan moet u dat aan ons vertellen. U mag ze niet helemaal of voor een deel verzwijgen. En u moet het juist vertellen.
- h. U moet ons schriftelijk bericht sturen als er iets verandert in:
  - uw arbeidsongeschiktheidspercentage en/of het uitkeringspercentage op grond van de **WIA**;
  - een uitkering op grond van de Werkloosheidswet;
  - uw inkomen uit arbeid;
  - uw arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de pensioenregeling **ABP**.
 Het bericht moet binnen 30 dagen na de verandering worden gestuurd. Daarbij moet u de uitkeringsstukken of loonstroken meesturen. Dat moet ook als u bezwaar of beroep gaat aantekenen tegen de beslissing over de uitkering. U moet niet wachten op de uitslag van het bezwaar of beroep. U moet ons vertellen wat **UWV** heeft beslist op uw bezwaar of beroep.
- i. Als u arbeidsongeschikt bent, mag u niets doen dat nadeel voor ons oplevert.
- j. Vertel het ons als uw arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door een ander. En die ander is hiervoor aansprakelijk? Dan moet u ons alle informatie geven. En u moet meewerken zodat wij de schade in rekening kunnen brengen bij de veroorzaker.

## 9.2 Wat doen wij bij uw arbeidsongeschiktheid?

- Nadat wij uw ziekmelding hebben ontvangen, vragen wij u periodiek naar de status van uw arbeidsongeschiktheid. Dit doen wij door het sturen van een vragenformulier.

- Wanneer u 96 weken ziek bent, vragen wij bij u de **WIA**-beschikking en eventuele andere documenten op. Na ontvangst van deze documenten beoordelen wij of u recht heeft op een uitkering van ons. U ontvangt hierover van ons zo snel mogelijk bericht.
- Heeft u recht op een uitkering? Dan ontvangt u van ons een uitkering die past bij uw mate van arbeidsongeschiktheid en de gekozen dekking.
- Indien uw arbeidsongeschiktheid wijzigt, stuurt u ons hiervan de **WIA**-beschikking. Na ontvangst beoordelen wij of uw uitkering wijzigt. U ontvangt hier zo snel mogelijk bericht over.

### Let op

Wij vragen u nooit om medische informatie. Stuurt u ons toch medische informatie? Dan vernietigen wij deze.

## 10 Wat moet u weten over de uitkering?

### 10.1 Bepalen van de uitkering

Hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent, de hoogte van de uitkering en de periode waarover de uitkering wordt betaald, bepalen wij op basis van de **WIA**-beschikking van **UWV**.

Wij gebruiken hierbij onze polisvoorwaarden die gelden op uw **eerste ziektedag**. Nadat wij een besluit hebben genomen over uw uitkering vertellen wij u het besluit meteen.

### 10.2 Betalen van de uitkering

Uw uitkering berekenen en betalen wij steeds per maand achteraf. Wij betalen zo snel mogelijk na afloop van de maand. Stopt uw uitkering? Dan betalen wij zo snel mogelijk na het stoppen.

Wij betalen uw uitkering rechtstreeks aan u uit onder afdracht van de verplichte loonbelastingen. U ontvangt de uitkering netto. Wij zorgen voor de afdracht aan de Belastingdienst. Per dag is de uitkering één 365e deel van het bedrag waarop u per jaar recht heeft.

Uw uitkering wordt gebaseerd op het loon dat is verzekerd op 1 januari van het jaar waarin de **WIA**-uitkering ingaat of waarin de **WIA**-keuring plaatsvindt. Wordt er op deze datum loon doorbetaald bij ziekte? En is dat minder dan 100% van het loon voor de ziekte? Dan baseren wij de uitkering op het volledige loon (100%).

Soms heeft u geen recht op uitbetaling van de **WIA**-uitkering. Of maar op een gedeelte daarvan. Is dat zo? Dan krijgt u ook geen uitkering volgens de dekking Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Of een uitkering gelijk aan het gedeelte van de **WIA**-uitkering of volgens de dekking Min 35% arbeidsongeschiktheid voor het deel dat u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent.

## 11 Wat is jaarlijkse aanpassing?

### 11.1 Wat is het premiepercentage?

Het premiepercentage is het premiebedrag als percentage van het verzekerde loon waarover wij premie heffen.

### 11.2 Aanpassing van het premiepercentage

Wij berekenen het premiepercentage iedere contractperiode opnieuw. Hebben wij ons tarief vernieuwd na de ingangsdatum van de verzekering? Dan berekenen wij het premiepercentage op basis van het nieuwste tarief. Het nieuwe percentage geldt voor de volgende contractperiode.

### 11.3 Aanpassing verzekerd loon

Ieder verzekeringsjaar moet u uw loon per 1 januari aan ons vertellen. U moet dat voor 1 maart doen. Heeft u dat gedaan? Dan passen wij uw verzekerde loon met terugwerkende kracht per 1 januari aan. Is uw loon gestegen? En bent u op de wijzigingsdatum helemaal of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan wordt uw verzekerde loon niet aangepast. De verhoging van uw loon gaat dan pas in als u minimaal vier weken arbeidsongeschikt bent. Als

u om een uitkering vraagt, controleren wij uw loon. Wij passen uw verzekerde loon dan achteraf aan. Door de verandering van het verzekerd loon, verandert ook de premie. Hoe hoog uw premie is ziet u aan het premiepercentage.

Als uw loon later in het jaar verandert, kunt u dat ook aan ons vertellen. Wij kunnen dan het verzekerde loon en de premie tussentijds aanpassen.

### 11.4 Wat gebeurt er als u uw inkomen niet jaarlijks vertelt?

Vertelt u uw loon niet jaarlijks aan ons? Dan krijgt u misschien een te lage uitkering of heeft u misschien te veel premie betaald. Dit komt doordat wij uw arbeidsongeschiktheidsuitkering vaststellen op basis van het loon dat bij ons bekend is.

Is uw werkelijke loon lager dan het loon dat u heeft verzekerd? Dan berekenen wij uw uitkering op basis van uw lagere werkelijke loon. Is uw werkelijke loon hoger dan uw verzekerd loon? Dan berekenen wij uw uitkering op basis van het lagere verzekerd loon. Eventueel te veel betaalde premie betalen wij u niet terug.

## 12 Wat moet u weten over premie betalen?

### 12.1 Wanneer moet u de premie betalen?

U moet de premie vooraf betalen. De premie moet binnen dertig dagen betaald zijn. Dat is binnen dertig dagen nadat wij u dat gevraagd hebben. Dat geldt aan het begin van de verzekering maar ook voor volgende perioden. Voor iedere volgende periode moet de premie in ieder geval op de **premievervaldatum** betaald zijn.

### 12.2 Wat gebeurt er als u de premie niet op tijd betaalt?

- a. Betaalt u de premie aan het begin van de verzekering niet op tijd? Dan is er geen dekking. Wij keren dan niet uit als u arbeidsongeschikt wordt. U heeft pas dekking vanaf het moment dat u de premie heeft betaald. Dit geldt ook voor de eerste premie die u moet betalen na een wijziging van de verzekering.
- b. Betaalt u de premie voor een volgende periode niet? Dan sturen wij een u herinnering. U heeft dan nog 14 dagen om te betalen. Betaalt u ook niet binnen 14 dagen na de herinnering? Dan zullen wij de dekking stoppen. De dekking stopt drie maanden nadat wij u daarover hebben geïnformeerd. U blijft wel verplicht om de premie te betalen. Ook al is er geen dekking omdat u te laat met betalen bent. Er is pas weer dekking op de dag na de dag waarop wij alle premie van u hebben ontvangen. Wordt u arbeidsongeschikt in de periode zonder dekking? Dan krijgt u geen uitkering. Ook al heeft u de premie daarna betaald.

#### Let op

In de periode waarin u geen dekking heeft, kunnen wij de verzekering zonder opzeggingstermijn stoppen.

### 12.3 Wanneer krijgt u premie terug?

U kunt premie terugkrijgen als uw verzekering stopt. U krijgt de premie terug die u vooraf heeft betaald voor de periode na de dag waarop uw verzekering stopt.

U krijgt ook vooraf betaalde premie terug als wij de premie verlagen. Soms krijgt u geen premie terug. Dat gebeurt als wij de verzekering stoppen omdat u probeert ons te misleiden.

#### 12.4 Moet u premie betalen als u arbeidsongeschikt bent?

Bent u arbeidsongeschikt? En geven wij u daarom een uitkering op basis van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid? Dan hoeft u vanaf de ingangsdatum of wijzigingsdatum van uw uitkering geen premie te betalen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Wij verlagen de premie met een percentage. Dat percentage is gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage.

### 13 Hoe lang duurt de verzekering?

#### 13.1 Verlenging van de verzekering

Op het polisblad staat voor hoeveel jaar de eerste verzekering is afgesproken. Dat is de eerste periode. De datum waarop de eerste periode afloopt staat ook op het polisblad.

Als u niet opzegt verlengen wij de verzekering na de eerste periode steeds voor een periode van twaalf maanden.

#### 13.2 Opzeggen van de verzekering of dekking

U kunt in de eerste periode opzeggen tot twee maanden voor het einde van de eerste periode. U kunt dan opzeggen per de datum waarop de eerste periode afloopt. Na de eerste verlenging kunt u op ieder moment opzeggen. Het duurt dan nog een maand voor de verzekering of dekking stopt. Opzeggen moet u schriftelijk doen.

Wij kunnen de verzekering tijdens de looptijd niet opzeggen. Behalve als dat in deze voorwaarden staat. Wij kunnen opzeggen als:

- u geen dekking meer heeft, omdat u de premie niet heeft betaald;
- het risico of de sociale wetgeving is veranderd;
- u opzettelijk onjuiste gegevens aan ons geeft of laat geven;
- u belangrijke informatie niet heeft verteld.

Als wij de verzekering opzeggen doen wij dat schriftelijk. Wij vertellen u dan ook wanneer de verzekering stopt.

### 14 Wat als het risico verandert?

#### 14.1 Meldingsplicht

U bent verplicht ons binnen 30 dagen te vertellen dat het risico verandert. Als wij u dat vragen geeft u ons alle informatie die over de verandering beschikbaar is.

Het risico verandert onder andere als:

- u voor uw werkgever voor een periode langer dan zes maanden buiten Nederland gaat werken;
- uw werkgever failliet is of dreigt failliet te gaan;
- u van beroep verandert;
- u stopt met uw beroep;
- u binnen uw beroep andere activiteiten gaat doen.

#### 14.2 Gevolgen van de risicoverandering

Wij beoordelen of de verandering het risico voor de verzekering zwaarder maakt. Als dat zo is kunnen wij de voorwaarden en de premie aanpassen. Als wij het nieuwe risico niet willen verzekeren kunnen wij de verzekering stoppen. Bent u het niet eens met de verhoging van de premie of de veranderde voorwaarden? Dan kunt u de verzekering stoppen. U kunt dat doen binnen een maand nadat u van ons gehoord heeft wat er verandert. De verzekering stopt dan op de datum waarop wij uw bericht over de wijziging van uw risico hebben ontvangen.

#### 14.3 Wat gebeurt er als u de verandering van het risico niet aan ons vertelt?

Als u ons niet of niet op tijd informeert over verandering van het risico, kan dat gevolgen hebben voor uw uitkering en de verzekering. Als u arbeidsongeschikt wordt kijken we of het risico door de verandering zwaarder is. Als dat zo is kijken we wat we gedaan zouden hebben als u ons wel op tijd over de verandering van het risico had verteld. Wij kijken of we de verzekering hadden aangepast of gestopt. Deze aanpassing of het stoppen van de verzekering wordt dan uitgevoerd per de datum van de verandering.

#### Let op

Zou de verzekering door de verandering van het risico zijn gestopt? Dan krijgt u bij arbeidsongeschiktheid geen uitkering van ons. Zouden wij de verzekering hebben aangepast dan keren wij bij arbeidsongeschiktheid uit volgens die aanpassing van de verzekering. Hadden wij door de verandering van het risico de premie verhoogd? Dan verlagen wij de uitkering. Dat doen wij met hetzelfde percentage als waarmee de betaalde premie verschilt van de premie die wij na de verhoging gevraagd zouden hebben.

#### 14.4 Wijziging van de wet of regelgeving

Er kunnen ook wijzigingen komen in de **WIA, het pensioenreglement ABP** of andere sociale verzekeringen. Daardoor kan onze mogelijke uitkeringsplicht veranderen. Wij kunnen dan de verzekering stoppen of wijzigen. Hoe wij dat doen staat in het volgende artikel.

### 15 Wanneer kunnen wij de verzekering wijzigen?

Wij kunnen de premie en de voorwaarden van bepaalde groepen verzekeringen van dezelfde soort aanpassen. Dit heet een 'en bloc wijziging'. Als wij dat doen vertellen wij u van te voren wat er verandert.

- Wanneer wij uw verzekering verlengen kunnen wij de premie en/of voorwaarden veranderen. De veranderingen gaan dan in op de eerste dag van de nieuwe contractperiode.
- Het kan nodig zijn dat wij de premie en/of voorwaarden tijdens de contractperiode veranderen. Dat doen wij alleen in bijzondere gevallen. Wij kunnen dan niet wachten met de verandering tot de verzekering verlengd wordt. Bijvoorbeeld omdat de financiële gevolgen voor ons te ernstig zijn als wij het niet doen. Het is voor iedereen belangrijk dat we onze verplichtingen uit deze verzekering ook in de toekomst kunnen blijven nakomen. Wij leggen precies uit waarom de verandering nodig is. Dat zullen situaties zijn waarvan wij u nog niet kunnen voorspellen of ze gaan voorkomen. Wij vertellen u ook wanneer de verandering ingaat.

#### Let op

Bent u het niet eens met de verandering? Dan kunt u de verzekering stoppen. Dat doet u door ons een brief (of e-mail) te sturen. Daarin zegt u dat u de verzekering wilt stoppen. U moet dit doen binnen één maand na de datum waarop u ons bericht over de verandering heeft ontvangen. De verzekering stopt dan op de datum dat de veranderingen in gaan. Als u ons geen brief stuurt binnen deze maand, dan gelden de veranderingen ook voor u.

- De veranderingen gelden niet voor schade als gevolg van arbeidsongeschiktheid die is ontstaan voor de datum van de verandering.

- U kunt niet altijd uw verzekering opzeggen als wij iets veranderen.
  - U kunt niet opzeggen als er iets in de wet of regelgeving verandert en wij daarom de premie of de voorwaarden moeten veranderen.
  - U mag niet opzeggen als een premieverhoging het gevolg is van een in de voorwaarden met u afgesproken jaarlijkse aanpassing van de premie.
  - U mag niet opzeggen als een algemene verandering in uw voordeel is of voor u geen gevolgen heeft.

### 16 Algemene informatie

#### 16.1 Waar sturen wij onze berichten naartoe?

Als wij u iets willen vertellen dan sturen wij een brief aan uw adres. Dat is het laatste adres dat we van u hebben. Vergeet dus nooit een adreswijziging door te geven. Als uw verzekering via een verzekeringsadviseur loopt kunnen we de brief ook naar uw verzekeringsadviseur sturen.

#### 16.2 Welk recht geldt voor deze verzekering?

Voor deze verzekering geldt het Nederlands recht.

#### 16.3 Wat doen wij bij fraude?

Wij gaan ervan uit dat u ons juist en volledig informeert. Doet u dat opzettelijk en doelbewust niet? Dan **fraudeert** u. Bijvoorbeeld als u ons onjuiste gegevens stuurt als u een verzekering aanvraagt. U **fraudeert** ook als u belangrijke informatie voor het beoordelen van uw verzoek niet doorgeeft. Wij doen onderzoek als er aanwijzingen zijn dat u **fraudeert**. Bij dit onderzoek volgen wij de richtlijnen van het **Verbond van Verzekeraars** en Nationale-Nederlanden Groep.

Heeft u **gefraudeerd**? Dan kunnen wij de volgende maatregelen nemen:

- de verzekering stopzetten;
- andere leningen, verzekeringen en rekeningen die bij ons lopen beëindigen;
- besluiten dat u een al ontvangen uitkering of onze onderzoekskosten moet terugbetalen;
- aangifte doen bij de politie;
- uw gegevens registreren in het incidenten-waarschuwingssysteem Financiële Instellingen. Dit is een register dat banken en verzekeraars gebruiken om **fraude** te bestrijden.
- Hierbij houden wij ons aan het Protocol Incidenten-waarschuwingssysteem Financiële Instellingen (PIFI). Dit protocol is goedgekeurd door de Autoriteit Persoonsgegevens.

Al deze maatregelen zorgen ervoor dat u niet teveel betaalt, omdat anderen verkeerd omgaan met hun verzekering. Wilt u meer weten over ons fraudebeleid? Kijk dan op [nn.nl/inkomen/servicedl](http://nn.nl/inkomen/servicedl).

#### **16.4 Hoe worden uw gegevens gebruikt en beschermd?**

U heeft ons gegevens gestuurd over uzelf. Wij zullen de persoonsgegevens voor de volgende zaken gebruiken:

- het vastleggen en uitvoeren van de verzekering;
- het uitvoeren van wettelijke verplichtingen;
- het voorkomen van **fraude**;
- het vergroten van ons klantenbestand.

Wij werken volgens de '**Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële instellingen**'. In deze gedragscode staat wat de rechten en de plichten zijn als wij persoonsgegevens gebruiken. U kunt de tekst van de gedragscode vinden via [www.verzekeraars.nl](http://www.verzekeraars.nl). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het **Verbond van Verzekeraars** telefoon: (070) 333 87 77.

Wij leggen uw gegevens vast bij de **Stichting CIS**. Daar bekijken wij uw gegevens ook. De Stichting CIS is gevestigd aan de Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag. Postadres: Postbus 124, 3700 AC te Zeist. De vastlegging van gegevens bij **Stichting CIS** is bedoeld om risico's in de hand te houden en **fraude** tegen te gaan. U kunt meer informatie vinden op [www.stichtingcis.nl](http://www.stichtingcis.nl). Daar vindt u ook het privacyreglement van de stichting. Daarin staat hoe er wordt omgegaan met uw gegevens.

#### **16.5 Wat kunt u doen als u een klacht heeft over deze verzekering of onze dienstverlening?**

Neem dan eerst contact met ons op om te zoeken naar een passende oplossing. U kunt een klacht indienen bij de directie van Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V. Postbus 93604, 2509 AV Den Haag.

Bent u verzekerd op deze polis en bent u niet tevreden met ons oordeel? Dan kunt u naar de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (**Kifid**). Adres: **Kifid**, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. ([www.kifid.nl](http://www.kifid.nl)). Kunt u niet naar het klachteninstituut of bent u niet tevreden met onze behandeling van uw klacht? Dan kunt u natuurlijk ook naar de rechter.

## Begrippenlijst

Deze begrippenlijst is van toepassing op alle voorwaarden en teksten.

### **ABP**

is de Stichting Pensioenfonds ABP.

### **Arbeidsdeskundig onderzoek**

is onderzoek naar de belastbaarheid van de persoon die wordt onderzocht.

### **Contractsvervaldatum**

is de datum waarop de verzekeringsperiode afloopt en een nieuwe periode begint.

### **Eerste ziektedag**

is de eerste dag dat u wegens ziekte of ongeval uw werk niet kunt verrichten.

### **Eindleeftijd**

is uw leeftijd waarop de dekking en de uitkering stopt.

### **Fraude**

is het misleiden, bedriegen of schenden van vertrouwen om daarmee een oneerlijk of onrechtvaardig voordeel te krijgen.

### **Gedragscodex Verwerking Persoonsgegevens**

#### **Financiële instellingen**

geeft regels voor verzekeraars die persoonsgegevens gebruiken.

### **IVA**

is Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Dit is onderdeel van de WIA.

### **Kifid**

is de stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening.

### **Pensioenreglement ABP**

is een beschrijving van de pensioenregeling ABP met daarin de pensioentoezegging.

### **Premievervaldatum**

is de datum waarop een nieuwe verzekeringsperiode begint waarvoor premie moet worden betaald.

### **Stichting CIS**

is de stichting Centraal Informatie Systeem. Deze stichting bewaart gegevens voor verzekeraars om bijvoorbeeld **fraude** tegen te gaan.

### **Stoornis**

is een afwijking in het functioneren van het lichaam of de geest.

### **UWV**

is het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

### **Verbond van Verzekeraars**

is een belangenvereniging van verzekeraars in Nederland.

### **Verzekerde**

is de werknemer die bij een werkgever in dienst is en verplicht verzekerd is volgens de **WIA** en **ABP**-deelnemer is en begunstigde van deze verzekering.

### **Verzekeringnemer**

is de werknemer die de verzekeringsovereenkomst met ons heeft gesloten ten behoeve van zichzelf (**verzekerde**).

### **WIA**

is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

### **WGA**

is de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten. Dit is onderdeel van de **WIA**.