



Module WGA Eigenrisicodragen

Nationale-Nederlanden biedt inzichten op basis van jarenlange kennis, ervaring en data. Wij staan niet voor niets al 175 jaar garant voor het inkomen van miljoenen Nederlanders. Graag delen we al onze inzichten over het verkorten en voorkomen van verzuim. En als het toch een keer misgaat, zetten we alle middelen en specialisten in die nodig zijn om mensen weer in hun kracht te zetten. Samen maken we Nederland vitaal en veerkrachtig, met oplossingen van nu.

WGA Eigenrisicodrager

Een werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, komt na twee jaar in aanmerking voor een uitkering volgens de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA). Een werkgever betaalt hier maximaal tien jaar de kosten voor, ook als een werknemer niet meer bij hem in dienst is. Voor dit financiële risico is een werkgever standaard verzekerd bij UWV. Een werkgever kan ervoor kiezen om eigenrisicodrager voor de WGA te worden. Voor dit financiële risico kan een werkgever de module WGA Eigenrisicodragen van het Verzuimpakket Werkgever afnemen. In tegenstelling tot een verzekering bij UWV, krijgen werkgever en werknemer bij de module WGA Eigenrisicodragen, ondersteuning vanaf de eerste ziektedag. Als eigenrisicodrager voor de WGA heeft de werkgever meer grip op de re-integratie van zijn zieke (ex)werknemers.

Meer grip op re-integratie

Werknemers gaan steeds later met pensioen. Daarmee neemt de kans op instroom in de WGA toe. Daarnaast zorgen maatschappelijke ontwikkelingen voor een versnelling van de verandering van werk. Het tijdig begeleiden van mensen naar (ander) werk, is hiermee nog belangrijker geworden. Als eigenrisicodrager pakt de werkgever de regie op verzuim en krijgen zieke werknemers eerder ondersteuning. Dit is essentieel om de kosten van verzuim te beheersen.

Overzicht kenmerken module WGA Eigenrisicodragen

De belangrijkste kenmerken van de module WGA Eigenrisicodragen zijn:

- Vergoeden van de WGA-uitkering gedurende tien jaar.
- Persoonlijke ondersteuning voor werknemer en werkgever vanaf de ziekmelding, gedurende twaalf jaar, met focus op re-integratie door specialisten waarmee wij samenwerken. Ook als dat begeleiding naar ander werk is.
- Wij helpen de werkgever, samen met specialisten, zijn werknemers vitaal en veerkrachtig te houden.

Vanaf 1 januari 2021 geldt:

- Keuzevrijheid in premie: voor grotere bedrijven bieden wij een keuze in een vaste premie voor drie jaar, of een premie met een jaarlijkse bijstelling.
- Voor de jaarlijkse premiebijstelling nemen we het aantal werknemers mee, dat de afgelopen jaren daadwerkelijk is ingestroomd in de WGA.
- Snelheid en gemak: wij vragen alleen nog marktconforme informatie en werknemersgegevens slechts één keer per jaar op.
- Combineren met de Module Ziekteverzuim: voor kleinere bedrijven bieden wij een combinatie. De premie voor de module WGA Eigenrisicodragen is onder andere afhankelijk van het ziekteverzuim in je bedrijf.

Voordelen van de module WGA Eigenrisicodragen

Met de module WGA Eigenrisicodragen brengt de werkgever het financiële risico bij ons onder. Wij vergoeden de WGA-uitkeringen die voor rekening van de werkgever komen. Daarmee heeft een werkgever geen financieel risico meer als eigenrisicodrager voor de WGA. Daarnaast bieden wij uitgebreide ondersteuning bij re-integratie van zieke werknemers. Wij helpen werkgevers om (ex)werknemers weer aan de slag te krijgen. Zo krijgt de werkgever grip op het re-integratieproces. Maar dat is niet het enige. Met de module WGA Eigenrisicodragen van het Verzuimpakket Werkgever helpen wij, samen met specialisten, de werkgevers ook met het voorkomen van verzuim. Samen maken we Nederland vitaal & veerkrachtig, met oplossingen van nu.



Heb je vragen?

Heb je vragen over deze productkaart? Neem dan contact op met Inkomens Services via **070 513 04 01**. Wij zijn van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur bereikbaar. Je kunt ook een e-mail sturen naar inkomencollectief@nn.nl. Wij beantwoorden jouw vragen graag.