

# De communicatie met je werknemers in drie stappen

De overstap naar een Wtp-regeling met vlakke premie



# De communicatie met je werknemers in drie stappen

Voor werknemers is de online pensioenomgeving mijn.nn Inkomen Later het centrale punt voor informatie over hun pensioen bij Nationale-Nederlanden. Het zorgt ervoor dat je werknemers informatie snel en makkelijk op of vanuit één plek kunnen vinden. En dat ze op die plek ook meteen hun keuzes kunnen maken. Eenvoud en gemak voorop!



1

## Laten zien dat de Wtp-transitie zorgvuldig gebeurt

Na je akkoord op de offerte vragen we via je adviseur een aantal documenten bij je op, waaronder je transitieplan voor de overstap naar een Wtp-regeling met een vlakke premie. We bekijken of de gekozen regeling bij ons overeenkomt met de uitgangspunten in je transitieplan.

Daarna vragen we jou om je werknemers (nog eens) te informeren over de overstap naar een pensioenregeling volgens de nieuwe regels. Je ontvangt hiervoor een voorbeeldtekst van ons.

In dit **bericht voor je werknemers** vertel je wat zij de komende periode aan informatie ontvangen van hun pensioenuitvoerder. Ook verwijst je hen naar de plannen die verplicht zijn als er gekozen is voor een Wtp-regeling met een vlakke premie. Het zijn er drie:

- **Transitieplan** van jou
- **Communicatieplan** van ons
- **Implementatieplan** van ons

In het communicatieplan lezen je werknemers hoe en wanneer wij ze meenemen in de overgang naar hun nieuwe pensioen. In het implementatieplan staat hoe wij zorgen voor correcte uitvoering van het nieuwe pensioen.

Benieuwd naar onze plannen? Je vindt ze op [nn.nl/nieuwe-regels](https://nn.nl/nieuwe-regels). In het bericht voor je werknemer staat ook welk communicatieplan voor hem of haar geldt, zodat het makkelijk vindbaar is op de webpagina. Van het implementatieplan is er maar één.



2

## Inzicht geven in de veranderingen voor het pensioen

Na de implementatie van je nieuwe pensioenregeling in onze administratie, ontvang jij hiervan bericht. Vervolgens ontvangen je werknemers bericht over hun persoonlijke Was & Wordt overzicht in **mijn.nn**.

In het **Was & Wordt overzicht** leest je werknemer in woorden en cijfers (€) wat de overstap naar het nieuwe pensioen voor hem of haar betekent. Voor **het verwachte pensioen** staat dit voor de oude en de nieuwe situatie weergegeven in drie scenario's. Dus welk pensioen kan je werknemer (1) verwachten, ook als het (2) meezit of (3) tegenzit. Deze berekening maken we zowel voor het ouderdomspensioen, als voor het partnerpensioen ná de pensioendatum. We houden rekening met **de koopkracht** van deze pensioenen (inflatie). Het partner- en wezenpensioen vóór de pensioendatum staat ook op het overzicht, inclusief de individuele keuzemogelijkheden voor het aanvullen van dit pensioen.

Op het Was & Wordt overzicht staat ook of we het bestaande pensioen samenvoegen met het nieuwe pensioen. En of je werknemer **compensatie in salaris** krijgt vanwege de overgang naar het nieuwe pensioen.

Alle informatie over hun pensioen bij ons vinden je werknemers op **mijn.nn** in de map '**Documenten**'. Voor een volledig overzicht plaatsen we hier ook jouw transitieplan en ons communicatie- en implementatieplan.



3

## Helpen bij keuzes voor een persoonlijk(er) pensioen

Ongeveer twee weken na het Was & Wordt overzicht starten we met het begeleiden van je werknemers bij het maken van hun **pensioenkeuzes**. Je werknemers krijgen een persoonlijk bericht met uitleg over de keuzes die zij kunnen maken. Bij dit bericht zit ook de verwijzing naar het Pensioen 1-2-3 in mijn.nn.

In **mijn.nn Inkomen Later** – de online pensioenomgeving van je werknemers – staan de keuzes die zij kunnen maken voor ze klaar. Ze zien hier wat het maken van (meerdere) keuzes betekent voor het te verwachten pensioen. Voor sommige onderwerpen kan een uitlegvideo ook helpen bij het maken van een keuze.

Het invullen van de **risicoprofielbepaler** is belangrijk voor het kiezen van een manier van beleggen die bij je werknemer past; meer of minder beleggingsrisico dan de standaard keuze die jij als werkgever hebt gemaakt.

Je werknemers krijgen **dertig dagen** de tijd om hun keuzes door te geven. Want er valt heel wat te kiezen. Per gemaakte keuze ontvangen ze een bevestiging per e-mail. Doorgegeven keuzes zijn ook zichtbaar in mijn.nn Inkomen Later. Je werknemer kan op elk moment weer andere of nieuwe keuzes maken.

Aan het eind van stap 3 ontvangen je werknemers een online **vragenlijst**, waarmee wij willen toetsen of onze informatie goed begrepen wordt. Zo kunnen we onze communicatie en mijn.nn Inkomen Later steeds verder verbeteren. Het invullen van de vragenlijst is anoniem.

Heb je vragen, bel of e-mail dan naar je contactpersoon bij Nationale-Nederlanden. Of stuur een e-mail naar [ppp@nn.nl](mailto:ppp@nn.nl) of bel naar telefoonnummer 010 513 02 80. Wij helpen je graag.